

## PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 28

### do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Instytutu Technicznego Wojsk Lotniczych Nr U-CMXXCVIII

podpisany w dniu 6 maja 2019 r. w Warszawie pomiędzy Pracodawcą reprezentowanym przez Dyrektora Instytutu Technicznego Wojsk Lotniczych z siedzibą w Warszawie przy ul. Księcia Bolesława 6 a Zakładową Organizacją Związkową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Wojska ITWL z siedzibą w ITWL.

- I. Strony postanawiają wprowadzić do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy Instytutu Technicznego Wojsk Lotniczych Nr U-CMXXCVIII następujące zmiany:
- A. W dziale IX „Zakładowy system wynagradzania” w rozdziale I „Warunki i zasady wynagradzania pracowników za pracę”, pkt 7 otrzymuje brzmienie:
- „7. Z wyjątkami określonymi w niniejszym Dziale, wynagrodzenie płatne jest co miesiąc z dołu, w ostatnim dniu każdego miesiąca. Jeżeli ten dzień jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.”
- B. W dziale IX „Zakładowy system wynagradzania” w rozdziale III „Wynagrodzenie uzupełniające”, po pkt 1 dodaje się pkt 1<sup>1</sup> w następującym brzmieniu:
- „1<sup>1</sup>. Pracownikowi Instytutu, o którym mowa w pkt 1 przysługuje wynagrodzenie uzupełniające składające się z wynagrodzenia godzinowego lub wynagrodzenia ryczałtowego, związanego z pełnieniem określonej funkcji w programie.”
- C. W dziale IX „Zakładowy system wynagradzania” w rozdziale III „Wynagrodzenie uzupełniające”, pkt 6 otrzymuje brzmienie:
- „6. Wypłata wynagrodzenia uzupełniającego opisanego w niniejszym rozdziale, jest uzależniona od orzeczenia o braku wad w wykonanej pracy, w sposób przewidziany w regulaminie, o którym mowa w pkt 7.”
- D. W dziale IX „Zakładowy system wynagradzania” w rozdziale III „Wynagrodzenie uzupełniające”, po pkt 6 dodaje się pkt 7 w następującym brzmieniu:
- „7. Szczegółowe zasady naliczania i wypłaty wynagrodzenia uzupełniającego wskazanego w niniejszym rozdziale określone zostaną w regulaminach wprowadzonych zarządzeniem Dyrektora, każdorazowo dla poszczególnych programów, w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.”
- E. Wprowadza się nową „Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego”, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.
- II. Pozostałe postanowienia Układu nie ulegają zmianie.
- III. Protokół wchodzi w życie po wpisaniu do Rejestru Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy.

Zał. 1 na 1 str. – Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego – Załącznik Nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy ITWL.

Przewodniczący  
Zarządu Zakładowego  
NSZZ Pracowników Wojska ITWL

Janusz PARUCKI

Dyrektor  
Instytutu Technicznego Wojsk Lotniczych

dr hab. inż. Mirosław KOWALSKI  
prof. ITWL

**ZAŁĄCZNIK Nr 2**

**I. TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ DODATKU FUNKCYJNEGO**

**A. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Dolna granica</b>	<b>Górna granica</b>
I	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	3480
II	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	3600
III	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	3840
IV	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	4200
V	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	4500
VI	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	5000
VII	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	6000
VIII	minimalne wynagrodzenie ogłaszane przez Prezesa Rady Ministrów	6500
IX	2500	7500
X	2860	8000
XI	3190	9000
XII	3400	10000
XIII	3600	11000
XIV	3800	12000
XV	4000	13000

**B. DODATEK FUNKCYJNY**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Dolna granica</b>	<b>Górna granica</b>
I	300	2000
II	300	3000
III	300	4000